

## اطلاعیه در خصوص بخشنامه حداقل دستمزد و مزایای حین کار کارگران مشمول قانونکار در سال ۱۳۹۳

باعنایت به بخشنامه شماره ۲۰۶۷۷۴ مورخ ۹۲/۱۲/۲۳ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی موضوع مصوبه شورای عالی کار به آگاهی می رساند:

- ۱- از تاریخ ۹۳/۱/۱ حداقل مزد روزانه مبلغ ۲۰۲۹۷۰ ریال می باشد. همچنین در سال ۱۳۹۳ سایر سطوح مزدی به ماخذ روزانه ۱۲ درصد بعلاوه روزانه ۲۱۱۱۰ ریال نسبت به آخرین مزد ثابت یا مبنا (موضوع ماده ۳۶ قانون کار) افزایش می یابد مشروط به آنکه مزد روزانه کارگر از مبلغ ۲۰۲۹۷۰ ریال کمتر نباشد.
- ۲- اعطای یک پایه سنوات در سال ۹۳ به کارگران در کارگاههاییکه فاقد طرح طبقه بندی می باشند روزانه ۵۰۰۰ ریال بابت پایه طبق مقررات به مزد کارگر اضافه می گردد. کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۹۳ به میزان مقرر در این بند (یا تبصره آن حسب مورد) تعلق می گیرد.
- تبصره: افزایش مزد پایه سنوات کارگاههاییکه دارای طرح طبقه بندی مشاغل می باشند طبق دستورالعمل وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می باشد (جدول بند ۲۴ اطلاعیه)
- ۳- ساعت کار: بااستناد تبصره یک ماده ۵۱ قانونکار ساعت کارکارگران ۴۴ ساعت در هفته می باشد و تنظیم ساعات کار در طول هفته بر اساس شرایط کار و توافق طرفین است.
- ۴- بن کالاهای اساسی در سال ۹۳ بابت هر کارگر (اعم از متاهل و مجرد) ماهانه ۸۰۰۰۰۰ ریال که کارفرما مکلف است به کارگر پرداخت نماید.
- ۵- کارفرمایان مکلفند سالیانه دو دست لباس متناسب با نوع کار تهیه و به طور رایگان در اختیار کارگران قرار دهند. (ماده ۶۱ آئین نامه حفاظت و بهداشت عمومی کارگاهها)
- ۶- با توجه به مصوبه شورای عالی کار و تصویب هیئت وزیران کمک هزینه مسکن کارگران مجرد و متاهل و معیل ماهانه ۲۰۰۰۰۰ ریال تعیین که کارفرمایان مکلفند صرف نظر از میزان دستمزد یا حقوق کارگران هزینه مسکن را تا مبلغ تعیین شده پرداخت نمایند.
- ۷- بااستناد مواد ۸۶ و ۸۷ قانون تامین اجتماعی کمک عائله مندی برای هر فرزند سه برابر حداقل دستمزد کارگر ساده و بدون محدودیت تعداد فرزند بیمه شده می باشد که باید بوسیله کارفرما در موقع پرداخت مزد یا حقوق به بیمه شده پرداخت نماید مشروط بر اینکه: الف) بیمه شده حداقل سابقه پرداخت ۷۲۰ حق بیمه را نزد سازمان تامین اجتماعی داشته باشد. ب) سن فرزندان از ۱۸ سال کمتر باشد و یا منحصراً به تحصیل اشتغال داشته باشند و یا در اثر بیماری یا نقص عضو طبق گواهی کمیسیون پزشکی موضوع ماده ۹۲ قانون تامین اجتماعی قادر به کار نباشند.
- ۸- بیمه شده زن و مردیکه در یک واحد یا واحدهای جدا از هم کار می کنند و صاحب فرزند هستند با داشتن شرایط بند ۷ هر دو حق دریافت کمک هزینه عائله مندی (حق اولاد) را دارند در سالجاری میزان حق اولاد در خصوص کلیه کارگران به ازای هر فرزند ۶۰۸۹۱۰ ریال تعیین گردیده است.
- ۹- بااستناد ماده ۵۹ قانونکار برای هر ساعت کار اضافی ۴۰٪ اضافه بر مزد هر ساعت به کارگر بایستی پرداخت گردد.
- ۱۰- بااستناد ماده ۶۲ قانونکار روز جمعه تعطیل هفتگی کارگران با استفاده از مزد می باشد و کارگرانیکه به هر عنوان روز جمعه کار کنند در مقابل عدم استفاده از تعطیل روز جمعه ۴۰٪ اضافه بر مزد دریافت خواهند کرد و می بایست به طور مستمر روز دیگری در هفته برای تعطیل تعیین شود و به هر حال تعطیل یک روز معین در هفته اجباریست.
- ۱۱- بااستناد ماده ۶۴ قانونکار مرخصی سالانه با استفاده از مزد ۲۶ روز کاری (هر روز کاری معادل هفت ساعت و بیست دقیقه) با احتساب ۴ جمعه جمعاً ۳۰ روز می باشد و طبق ماده ۷۳ قانونکار کلیه کارگران در موارد ذیل حق برخوردار از ۳ روز مرخصی با استفاده از مزد را دارند.
- ازدواج دائم، فوت همسر، پدر، مادر، فرزندان. ضمناً کارگران بیشتر از ۹ روز مرخصی سالانه خود را نمی توانند ذخیره نمایند و مرخصی استعلاجی با تأیید سازمان تامین اجتماعی جزء سابقه کار کارگران محسوب می گردد.
- تبصره: در کارگاههای زیر ۱۰ نفر مرخصی استحقاقی ۲۱ روز می باشد. (بند ۱۱ آیین نامه اجرایی ماده ۱۹۱ قانونکار)

- ۱۲- باستناد ماده ۵۶ قانونکار به کارگرانیکه در طول ماه به طور نوبتی کار می کنند و نوبتهای کار در صبح و عصر واقع شود ۱۰٪ و چنانچه در صبح و عصر و شب واقع شود ۱۵٪ و در صورتیکه نوبتها به صبح و شب یا عصر و شب بیافتد ۲۲/۵ درصد نوبت کاری دریافت خواهند کرد.
- ۱۳- باستناد ماده ۵۸ قانونکار برای هر ساعت کار در شب(ساعت ۲۲ الی ۶ صبح) فقط به **کارگران غیر نوبتی** ۳۵٪ فوق العاده شبکاری اضافه بر مزد ساعتی تعلق می گیرد.
- ۱۴ طبق ماده ۶۳ قانونکار علاوه بر تعطیلات رسمی، روز کارگر(۱۱ اردیبهشت ماه) نیز جزء تعطیلات رسمی کارگران محسوب می گردد.
- ۱۵- چنانچه کارگری غیبت غیر موجه نماید ضمن اینکه حقوق این مدت را دریافت نخواهد کرد مزایای قانونی و جنبی مزد نیز به نامبرده پرداخت نخواهد شد. و از حقوق روز جمعه نیز به نسبت غیبت کسر می گردد.
- ۱۶- باستناد ماده ۹۲ قانونکار کارفرما و مسئولان کلیه کارگاهها مکلفند بر اساس مصوبات شورای عالی حفاظت فنی برای تامین حفاظت و سلامت بهداشت کارگران در محیط کارگاه وسایل و امکانات لازم را تهیه و در اختیار آنان قرار داده و چگونگی کاربرد وسایل فوق الذکر را به آنان بیاموزند و در خصوص رعایت مقررات حفاظتی و بهداشتی نظارت نمایند و کارگران نیز موظف به استفاده و نگهداری از وسایل مذکور و اجرای دستور العمل های مربوط به کارگاه می باشند.
- ۱۷- بر اساس ماده ۲۴ قانونکار. در صورت خاتمه قرارداد کار ، کار معین یا مدت موقت ، کار فرما مکلف است، به کارگری که مطابق قرارداد ، یک سال یا بیشتر ، به کار اشتغال داشته است برای هر سال سابقه ، اعم از متوالی یا متناوب بر اساس آخرین حقوق مبلغی معادل یک ماه حقوق بعنوان مزایای پایان کار(حق سنوات) به وی پرداخت نماید.
- ۱۸- با ستند ماده ۳۱ قانونکار چنانچه خاتمه قراردادکار به لحاظ از کار افتادگی و یا بازنشستگی کارگر باشد کارفرما باید بر اساس آخرین دستمزد کارگر به نسبت هر سال سابقه خدمت حقوق به میزان ۳۰ روز مزد به وی پرداخت نماید.
- ۱۹- کارفرما مکلف است به کارگری که با رعایت تبصره ماده ۲۱ قانونکار استعفا نموده، بر اساس تبصره ماده ۲۰ قانونکار به ازاء هر سال سابقه کار یکماه آخرین دستمزد را به وی پرداخت نماید.
- ۲۰- در صورت انعقاد هر گونه قرارداد کار ضروری است ضمن رعایت کامل مواد ۷ و ۸ و ۹ و ۱۰ قانونکار یک نسخه از قرارداد منعقدہ را جهت اطلاع به اداره کار محل فعالیت ارسال نمایند.
- ۲۱- در صورت تنظیم قرارداد با پیمانکاران کارفرما مکلف است کلیه موارد قانون کار از جمله ماده ۱۳ این قانون را رعایت نمایند.
- ۲۲- با عنایت به مصوبه مورخه ۷۰/۱۲/۶ مجلس شورای اسلامی عیدی و پاداش کارگران مشمول قانونکار برای یکسال بر اساس ۶۰ روز آخرین دستمزد کارگران تا سقف ۹۰ روز حداقل دستمزد اعلام شده هر سال می باشد.
- ۲۳- واحدهای مشمول قانونکار به منظور ارتقاء و بهره وری و ایجاد انگیزه بیشتر در بین کارکنان خود علاوه بر اجرای این مصوبه می توانند نسبت به افزایش مزد و مزایا در قالب طرحهای انگیزشی و یا انعقاد پیمانهای دسته جمعی یا موافقت نامه کارگاهی پس از تأیید وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی اقدام نمایند.
- ۲۴- جدول نرخ پایه گروه ها در طرحهای طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و اموراجتماعی .

|          |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
|----------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| گروه     | ۱    | ۲    | ۳    | ۴    | ۵    | ۶    | ۷    | ۸    | ۹    | ۱۰   |
| نرخ پایه | ۵۰۰۰ | ۵۱۰۰ | ۵۲۰۰ | ۵۳۰۰ | ۵۴۰۰ | ۵۵۰۰ | ۵۶۰۰ | ۵۷۰۰ | ۵۸۰۰ | ۵۹۰۰ |
| گروه     | ۱۱   | ۱۲   | ۱۳   | ۱۴   | ۱۵   | ۱۶   | ۱۷   | ۱۸   | ۱۹   | ۲۰   |
| نرخ پایه | ۶۰۰۰ | ۶۲۰۰ | ۶۴۰۰ | ۶۶۰۰ | ۶۸۰۰ | ۷۰۰۰ | ۷۲۰۰ | ۷۴۰۰ | ۷۶۰۰ | ۷۸۰۰ |

۲۵- مصوبه شماره ۲۰۶۷۷۴ مورخ ۹۲/۱۲/۲۳ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی شامل حال دانش آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی در سال ۱۳۹۳ به طور موقت در کارگاههای اشتغال می یابند خواهد شد.

**اداره کل تعاون ، کار و رفاه اجتماعی استان تهران**